



## Dynamique Insertion Emploi (DIE)



Depuis sa création en 1996, l'Association Dynamique Insertion Emploi refuse la fatalité et s'engage dans l'insertion des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Reconnue d'intérêt général, elle a obtenu le label ESUS (Entreprise solidaire d'utilité sociale) qui témoigne de son implication sur son territoire.

Ouverte à tous, dans le respect des personnes, elle s'emploie à faire reculer l'exclusion en développant les savoir-faire, les compétences et les performances des personnes accompagnées tout en prônant la Primauté de l'Humain sur le profit et développant l'esprit d'entraide.

Dynamique Insertion Emploi c'est aussi une entreprise avec un "Plus": l'**Accompagnement socioprofessionnel**. Les personnes accueillies bénéficient d'un bilan personnalisé avant de les mettre en situation de travail pour une durée maximale de 24 mois. Pendant ce temps, pour développer leur projet professionnel et la recherche d'un emploi, elle leur propose un plan de formation adapté.

Acteur militant, Dynamique Insertion Emploi dispose depuis sa création d'un agrément **Atelier Chantier d'Insertion** qui lui donne la possibilité de produire des biens et services en vue de leur commercialisation.

**L'Activité Entretien des Espaces Verts** : ce service (23 salariés en CDDI) assure l'entretien et l'aménagement d'espaces verts et naturels pour le compte de collectivités, de bailleurs sociaux et d'entreprises principalement situées les Communautés d'Agglomération Hénin-Carvin et de Lens-Liévin.

**L'Activité Ressourcerie** : cette activité (45 salariés en CDDI) permet la réutilisation d'objets issus de la collecte sur rendez-vous, des apports volontaires et des débarras de maison. Elle fait partie intégrante des outils de traitement du SYMEVAD (Syndicat Mixte d'Élimination et de valorisation des déchets des agglomérations du Douaisis, d'Hénin-Carvin et d'une partie des communes du territoire Osartis-Marquion). Cette activité a obtenu la certification ISO 9001, reconnaissance de sa qualité de gestion et de management.

**L'Atelier Rénovation** : depuis décembre 2017, pour améliorer le parcours d'insertion de nos salariés et renforcer les services rendus à ses adhérents, suite à un appel à projet sur l'ancien bassin minier, DIE dispose d'un agrément **Entreprise d'Insertion** octroyé par la Direccte, pour développer une activité de réparation, sablage et relooking d'objets et de meubles en bois.

## Une Structure d'Insertion par l'activité économique

L'association Dynamique Insertion Emploi est une véritable entreprise avec un "Plus" : l'**insertion sociale et professionnelle** de personnes en grandes difficultés, éloignées de l'emploi.

Pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle, elle dispose d'un agrément **Atelier Chantier d'insertion** (ACI) et depuis décembre **2017**, suite à un appel à manifestation d'intérêt pour le renouveau du bassin minier Nord-Pas-de-Calais, d'un agrément **Entreprise d'Insertion** (EI) pour une activité de réparation, sablage et relooking d'objets et de meubles.

Pour le recrutement des salariés, Dynamique Insertion Emploi participe régulièrement aux **Forums pour l'Emploi** organisés par Pôle Emploi, le Département du Pas-de-Calais, la Maison de l'emploi et les PLIE de Hénin-Carvin et Lens-Liévin

Les personnes accueillies bénéficient d'abord d'un bilan et d'un accompagnement social *personnalisé* pour répondre aux problèmes liés au logement, à *l'état de santé* ou à *la gestion du budget familial*. Dynamique Insertion Emploi les *accompagne aussi dans leurs démarches administratives*.

La seconde action consiste à les mettre en situation de travail, selon leurs appétences, soit dans des activités espaces verts (1/3 de nos effectifs), soit dans des activités de ressourcerie (2/3 de nos effectifs) qui proposent 16 métiers différents pour une durée allant de 4 à 24 mois (ou plus selon certains critères).

Cet emploi permet d'abord de donner un nouvel espoir aux personnes accueillies mais aussi de les aider à développer leurs savoir-faire, leurs compétences et leurs performances.

Pour développer leur projet professionnel, les salariés en insertion disposent alors d'un large panel de formations professionnelles.

Selon leur investissement et leurs acquis, Dynamique Insertion Emploi s'investit à rechercher des débouchés en entreprises.

Pour créer une passerelle entre les compétences des salariés en insertion et les besoins des entreprises, elle organise régulièrement des rencontres.

En octobre 2017, l'association a organisé un job dating dans les locaux de la ressourcerie d'Evin-Malmaison en partenariat avec Pôle Emploi Hénin et les enseignes commerciales Leroy Merlin et Alinéa. Une opportunité innovante et privilégiée pour une trentaine de candidats d'atteindre un maximum de recruteurs en un minimum de temps pour valoriser leur parcours et leur savoir-faire.

Cette approche globale constitue un véritable "sas" de retour à l'emploi. **Chaque année, 42% des personnes qui sortent de notre structure ont retrouvé un emploi ou une formation qualifiante.**



## Entretien des Espaces Verts

Dynamique Insertion Emploi effectue des travaux en espaces verts pour les collectivités locales et les entreprises : désherbage, tonte, bêchage de massifs, création et plantation, fleurissement de massifs, ramassage de feuilles, taille de haies, élagage, entretien des chemins et de friches, etc.

Notre association peut aussi apporter des solutions sur mesure pour répondre à un surcroît d'activité, à une clause d'insertion dans les marchés publics et aux objectifs de responsabilité sociale et environnementale des collectivités et entreprises.

### **Le désherbage alternatif en partenariat avec le Crédit Agricole Nord de France**

Avec le vote par l'Assemblée nationale, le 23 janvier 2014 de la loi interdisant l'usage de pesticides dans les espaces verts publics, la marche vers le « zéro phyto » enclenchée notamment par le Grenelle de l'Environnement, nous disposons désormais d'un calendrier et d'un cadre législatif. Au-delà des seuls parcs et jardins, c'est un pan entier de l'aménagement urbain qui est concerné par ce virage (voirie, bâtiments, espace public...). Avec bien sûr, à la clé, un impact non négligeable et heureux sur l'eau et les milieux naturels. Aussi, à partir de janvier 2017, l'interdiction s'applique pour les espaces publics et s'étendra aux particuliers en janvier 2019.

Militant pour la défense de l'environnement, nous nous sommes engagés depuis longtemps dans un désherbage alternatif sans pesticides ou autres produits phytosanitaires. Nous avons opté pour le désherbage manuel (couteaux désherbeurs, binettes mécaniques) mais cela restait cependant fatigant et demandait un temps d'intervention conséquent. D'autres moyens existent (désherbage thermique au gaz) mais pour des raisons de sécurité (notamment d'incendie) nous les avons ignorés et nous sommes récemment tournés vers le désherbage à eau chaude qui ne génère pas de pollution. Même s'il faut plusieurs passages pour obtenir des résultats significatifs cela présente indéniablement l'intérêt d'un confort de travail beaucoup plus appréciable pour nos agents.

Restant dans le même esprit d'écologie environnementale et d'amélioration des conditions de travail de nos salariés, pour optimiser le nettoyage de parcelles en réduisant la pénibilité pour nos agents, et pour répondre à nos clients qui attendent de nous un mode de nettoyage plus rapide, efficace, moderne et moins pénible, nous avons acheté un aspirateur urbain. Le modèle dont nous avons fait l'acquisition est à batterie électrique et respecte donc l'environnement, y compris sonore. Il possède une autonomie de 12 heures et permet donc d'exercer l'activité sur une journée entière.

**Grâce au mécénat du Crédit Agricole Nord de France, Dynamique Insertion Emploi** pourra continuer d'acquérir du matériel plus écologique, qui contribuera à la tranquillité et à la sécurité des riverains et des utilisateurs comme des sarcleuses électriques avec batterie et harnais de port qui permettent efficacement de nettoyer les grandes surfaces beaucoup plus rapidement que le désherbage à la binette mécanique traditionnelle. Comme ce matériel exige plus de technicité, il permet aussi une montée en compétence de notre équipe Espaces Verts.

**Nous souhaitons nous améliorer tous les jours, un grand merci à ceux qui nous en donnent les moyens : le Crédit Agricole et l'Etat via le FDI.**

## L'activité Ressourcerie

Certifiée ISO 9001, Dynamique Insertion Emploi collecte, trie, répare, valorise les objets usagés des particuliers et les déchets des entreprises.

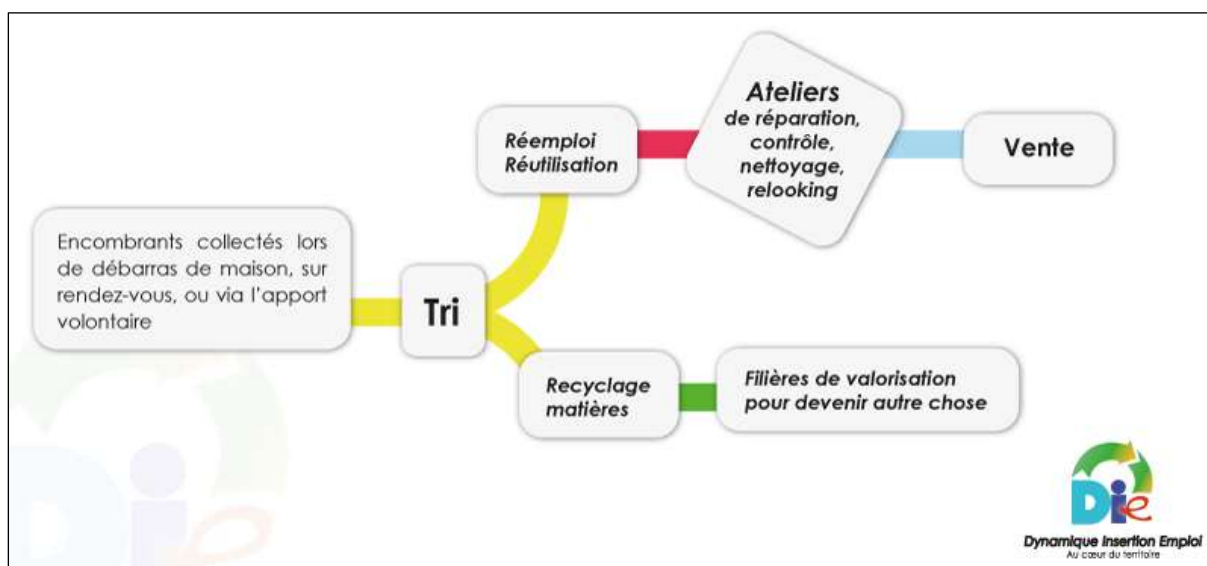


L'association collecte chaque année auprès des **Entreprises** près de 2.400 tonnes de DAE (déchets d'activité économique) : emballages, cartons, plastiques souples, papiers, métaux, ferraille, matériels informatiques, électriques ou électroniques, meubles, etc. pour permettre aux usines de traitement de les réintroduire dans un nouveau cycle de fabrication.

L'association récupère auprès des **Particuliers**, soit par apports volontaires, soit par enlèvement, les meubles, objets de décoration, bibelots, textile et linge, vaisselle, livres, électroménager, ordinateurs, écrans, outils de bricolage ou de jardinage, etc. dont ils n'ont plus l'usage.

Après un contrôle visuel et technique, les équipes effectuent un écrémage manuel des objets et matériaux qui seront, soit conditionnés pour être envoyés dans les différentes filières de valorisation, soit restaurés en interne.

Dans les différents Ateliers (nettoyage, cycles, mécanique, électroménager, menuiserie, cabine de sablage, relooking), les salariés redonnent une nouvelle vie aux objets qui seront proposés à la vente dans les boutiques gérées par l'association.



Important : sur le site de Evin-Malmaison, un couloir de déambulation permet une visite sécurisée des installations, organisée par le Symevad pour les groupes et les scolaires.

## Nos Magasins solidaires

Nos boutiques créent de nouveaux liens sociaux en offrant une seconde voire une 3<sup>ème</sup> vie aux objets que Dynamique Insertion Emploi collecte, trie et valorise.

Dynamique Insertion Emploi dispose actuellement de **3 magasins** ouverts du mardi au vendredi de 9h à 12h et 13h à 18h et le samedi non-stop de 9h à 18h

**Carvin** 65, rue Edouard Plachez

Tel : 03.59.25.05.02

Située en centre-ville, la boutique présente un nouveau concept avec une grande vitrine et un espace de 90m<sup>2</sup> pour exposer essentiellement des meubles relookés par nos soins.

**Drocourt** 77, route d'Arras

Tel : 03.59.25.05.01

Situé en entrée de ville par la D40E1 et nouvellement rénové, notre magasin propose une sélection d'objets et de meubles pour une clientèle de proximité.

**Evin-Malmaison** 58, rue Mirabeau prolongée

Tel : 03.21.77.06.56

Situé près de la déchetterie du Symevad et bénéficiant pleinement de cette synergie le magasin offre, sur une surface de 280 m<sup>2</sup>, une grande variété de meubles et d'objets mis en valeur par un "merchandising" moderne et respectueux de l'environnement.

A découvrir sur : [www.ressourcerie-evin.org](http://www.ressourcerie-evin.org)

## Histoire de l'association Dynamique Insertion Emploi

Créée en **1996** par le SIVOM des cantons d'Avion et de Rouvroy, initialement basée rue de la Bastille à Avion et présidée par Jacques Robitail, l'association Dynamique Insertion Emploi a pour mission l'**insertion sociale et professionnelle** de personnes en grandes difficultés, tout en œuvrant pour la protection et l'amélioration de notre cadre de vie dans un environnement durable.

**A ses débuts** l'activité est uniquement liée aux **Espaces verts**. L'équipe, associée à l'entreprise paysagiste *Masquelier*, développe sur le canton des chantiers environnementaux : création et plantation, entretien de friches industrielles, fleurissement de massifs, ramassage de feuilles, taille, élagage, tonte, lagunage, fascinage, réfection de terrains de football...

**En 2001** elle déménage son siège social sur Drocourt. Elle y ouvre alors un magasin qui propose à la vente un ensemble de produits (meubles, vaisselle, bibelots, vêtements, etc.) récupérés, réparés et valorisés.

En **2004** avec l'aide de la Communauté d'Agglomération de Hénin-Carvin, elle développe une activité de **Récupération et de Recyclage des encombrants**.

**En 2005 la Ressourcerie** voit le jour. Elle est implantée à Leforest à la place d'un ancien cinéma. Elle y restera 18 mois avant de déménager à Carvin sur le site d'une ancienne déchèterie.

En **2007** la ressourcerie se déplace sur l'ancien centre de tri de SITA Nord à Evin-Malmaison. Le **SYMEVAD**, Syndicat Mixte d'Elimination et de Valorisation des Déchets, lui confie de nouvelles prestations qui engendrent une augmentation du gisement à traiter.

**En 2010** Madame Odette Dauchet, succédant ainsi à Jacques Robitail, Dominique Watrin et Patrick Verhoeven, reprend la présidence de l'association

**En 2013**, accompagnée par le cabinet comptable BDL et ses partenaires, elle engage un processus de réorganisation qui débouche sur de nouveaux marchés et un retour à un modèle économique équilibré.

Début **2015**, en lien avec le projet porté par le SYMEVAD, un **Magasin de revente** est installé jouxtant le centre de tri et la déchèterie à Evin-Malmaison ainsi qu'une **Ressourcerie** dont l'association a la charge. Le contrat d'insertion et de qualification signé avec le SYMEVAD précise les conditions générales de mise en œuvre et fixe à 2.400 tonnes entrantes traitées par an. Cette nouvelle Ressourcerie d'Evin et son nouveau magasin sont inaugurés en juin 2015.

**En 2016**, l'association signe une Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec le SYMEVAD qui entraîne une hausse importante d'activité. La ressourcerie et le magasin d'Evin-Malmaison reçoivent la **certification ISO 9001**, renouvelée chaque année depuis. C'est la première ressourcerie sur le plan national à recevoir ce label de qualité.

En juillet, l'association Dynamique Insertion Emploi installe son siège social à Drocourt. Fin d'année, elle ferme son magasin de Carvin pour le déplacer en centre-ville de Carvin, un nouveau concept avec une grande vitrine et un espace de 90m<sup>2</sup> au sein duquel elle expose essentiellement des meubles relookés.

**En décembre 2017**, suite à un appel à projet dans le cadre du renouveau du bassin minier, un agrément **Entreprise d'Insertion** lui est octroyé par la Direccte pour une activité de réparation, sablage et relooking d'objets et de meubles en bois.

## Le logo de Dynamique Insertion Emploi évolue...



**Dynamique Insertion Emploi**  
Au cœur du territoire

Notre logo a évolué pour être plus lisible et plus représentatif de l'identité de l'association.

Il reprend le sigle de l'association avec une majuscule et 2 minuscules pour accentuer une lecture épelée et éviter la confusion avec un verbe anglais dont la signification pourrait porter à confusion.

Le sigle officiel du recyclage a été tronqué pour représenter un **hémicycle**, emblème de la démocratie qui anime notre fonctionnement associatif.

Les 3 couleurs représentent les objectifs de l'association :

- Le **Bleu** évoque la confiance, l'espoir, dans le retour à l'emploi qui est notre but ultime
- En **Vert** avec une pointe de Marron, le sigle du recyclage caractérise la défense de la nature et de l'environnement
- Le **Rouge** accentue la dynamique et l'énergie déployées pour atteindre nos objectifs

Le e a été mis en lumière, pour faire briller l'emploi mais aussi pour faciliter la lecture (accessibilité pour tous).

La police d'écriture **Century Gothic**, sans sérif et assez grande pour faciliter la lecture (accessibilité pour tous), se caractérise surtout par les minuscules a et g et par les points suscrits des lettres i et j de forme ronde. C'est une police écologique car elle utilise environ 30 % d'encre de moins que les autres polices dû au fait que ses caractères de lettres minuscules sont relativement plus petits.

Eventuellement, pour certains documents administratifs, notre association pourra utiliser la police Times New roman qui est une police universelle.

Notre association a choisi pour slogan "Au cœur du territoire" qui complète le logo et précise notre identité médiatique.

- ✓ Le "**Cœur**", symbole de notre Région, évoque le sens moral qui nous anime.
- ✓ Le "**Territoire**" rappelle l'attachement à nos racines.

# Les partenaires de Dynamique Insertion Emploi

## Les Institutionnels

Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national Emploi et Inclusion 2014-2020.  
Action également soutenue par l'État dans le cadre de l'aide aux postes.



## Les Opérationnels



## Les Financiers



## Réseaux





## Lexique

### **Atelier Chantier d'insertion (ACI)**

Les ACI embauchent plutôt des personnes en début de parcours souvent très éloignées de l'emploi. Sa mission est menée en développant des activités ayant principalement un caractère d'utilité sociale. Les ACI remplissent donc une mission d'utilité économique et sociale. Une convention est signée avec l'Etat (Direccte).

### **Entreprise d'Insertion (EI)**

Les entreprises d'insertion sont soumises aux mêmes règles et droits que toute TPE/PME du secteur marchand. Elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent de 80% à 90% de la commercialisation des biens et des services qu'elles produisent. Elles conjuguent l'indispensable efficacité économique et leur finalité sociale pour proposer un travail salarié combinant accompagnement et acquisition de compétences pour des personnes éloignées de l'emploi. Les entreprises d'insertion sont conventionnées par l'Etat (la Direccte) et doivent uniquement salarier des personnes agréées par Pôle emploi.

### **Une Ressourcerie collecte, répare, réutilise ou recycle les vieux objets.**

Son activité est inscrite dans les *Plans et programmes locaux de prévention des déchets* et dans le *schéma de gestion des déchets du territoire*. Elle donne priorité à la réduction, au réemploi, puis au recyclage des déchets en sensibilisant son public à l'acquisition de comportements respectueux de l'environnement (écocitoyenneté).

La Ressourcerie met en œuvre des modes de collecte des déchets (encombrants, DIB, ...) qui préservent leur état en vue de les valoriser prioritairement par réemploi puis par recyclage. Actrice d'un développement local durable, la Ressourcerie tisse de nombreux partenariats, crée des emplois sur un territoire, privilégie le service à la population et est attentive à la qualification et à l'épanouissement de ses salariés.

### **DIB**

Le déchet industriel banal (DIB) est un déchet ni inerte ni dangereux, généré par les entreprises : cartons, verre, emballages, déchets textiles, etc.

### **Norme ISO 9001**

Entrée en vigueur en septembre 2015, ce label a été attribué à l'association Dynamique Insertion Emploi pour les activités de la ressourcerie et le magasin solidaire d'Evin-Malmaison. Cette norme définit les modalités pour devenir une organisation dynamique, capable de développer ses activités dans une démarche de qualité intégrée à la stratégie de l'association.